



РУСЬКОПОЛЯНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

73 сесія

VIII скликання

ПРОЄКТ РІШЕННЯ

30 вересня 2026 року

№ 73- / VIII

Про внесення змін в рішення
Руськополянської сільської ради
від 17.12.2025 № 63-11/VIII
«Про встановлення надбавок та
доплат працівникам ЗЗСО та
ЗДО Руськополянської сільської
ради на 2026 рік»

Відповідно до статті 16, статті 32 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Закон України «Про освіту», Закон України «Про повну загальну середню освіту», Закон України «Про дошкільну освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 року № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», Постанова Кабінету Міністрів України від 28.02.2021 року № 1391 «Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти», Постанова Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 року № 530 «Про затвердження Порядку організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти», Постанова Кабінету Міністрів України №67 від 03.02.2021 року (зі змінами) «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти, Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти, затверджена наказом МОН від 15.04.1993 №102, Постанова Кабінету Міністрів України «Про умови оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників» від 31.08.2026 №1078, розпорядження Руськополянської сільської ради №124 від 14.04.2025 «Про результати проведення атестації робочих місць за умовами праці», подання ЗДО (ясла-садок) «Берізка» №47 від 14.08.2026 року, №49 від 09.09.2026 року, №50 від

11.09.2026 року, подання ЗДО (ясла-садок) «Світлячок» №44 від 11.08.2026 року, №50 від 09.09.2026 року, №52 від 11.09.2026 року, подання ЗДО (ясла-садок) «Сонечко» №30/01 від 09.09.2026 року, №31/01 від 11.09.2026 року, №32/01 від 11.09.2026 року, подання ЗДО (ясла-садок) «Дубок» №40 від 09.09.2026 року, №41 від 11.09.2026 року, подання Геронимівського ЗЗСО №05-08/45 від 07.08.2026 року, за погодженням з постійною комісією з питань бюджету, фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва Руськополянська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. З 01.09.2026 року внести та затвердити зміни в рішення Руськополянської сільської ради від 17.12.2025 №63-11/VIII «Про встановлення надбавок та доплат працівникам ЗЗСО та ЗДО Руськополянської сільської ради на 2026 рік» та викласти в новій редакції:

«1. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Світлячок» с. Руська Поляна Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2026 рік в межах фонду заробітної плати :

1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

- ✓ кухарям – 8%;
- ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
- ✓ підсобним працівникам – 4%;
- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%.

2) за складність та напруженість в роботі:

- ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
- ✓ директору – до 40%;
- ✓ завідувачу господарства – 50 %;
- ✓ сестрі медичній – 50%;
- ✓ кухарям – 50%;
- ✓ підсобним працівникам – 50%.

3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:

- ✓ сестрі медичній – 10%;
- ✓ помічникам вихователів – 10%;
- ✓ прибиральнику службових приміщень -10%.

4) за роботу в нічний час:

- ✓ машиністам (кочегару) котельні – 40%;
- ✓ сторожам – 40%;

5) за престижність праці:

- ✓ педагогічним працівникам – 20%.

6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)

- ✓ сестрі медичній – 20%.

2. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Берізка» с. Руська Поляна Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2026 рік в межах фонду заробітної плати :

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
 - ✓ підсобним працівникам – 4%;
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%.
- 2) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
 - ✓ директору – до 40%;
 - ✓ сестрі медичній – 50%;
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ кухарям – 50%;
 - ✓ підсобним працівникам – 50%;
 - ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ сестрі медичній – 10%;
 - ✓ помічникам вихователів – 10%;
 - ✓ прибиральнику службових приміщень -10%.
- 4) за роботу в нічний час:
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
 - ✓ сторожам – 40%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)
 - ✓ сестрі медичній – 20%.

3. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Сонечко» с. Геронимівка Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2026 рік в межах фонду заробітної плати :

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 4%;
 - ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%;
- 2) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
 - ✓ директору – до 40%;
 - ✓ сестрі медичній – 50%;
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;

- ✓ кухарям – 50%;
- ✓ підсобним працівникам – 50%;
- ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ помічникам вихователів – 10%;
 - ✓ сестрі медичній – 10%;
 - ✓ прибиральнику службових приміщень -10%.
- 4) за роботу в нічний час:
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
 - ✓ сторожам – 40%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)
 - ✓ сестрі медичній – 20%.

4. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Дубок» с. Дубіївка Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2026 рік в межах фонду заробітної плати :

- 1) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
 - ✓ директору – до 40%;
 - ✓ сестрі медичній – 50%;
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ кухарям – 50%;
 - ✓ підсобним працівникам – 50%;
- 2) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ помічникам вихователів – 10%;
 - ✓ сестрі медичній – 10%;
- 3) за роботу в нічний час:
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
 - ✓ сторожам – 40%;
- 4) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 5) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 4%;
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%;
 - ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%.
- 6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)
 - ✓ сестрі медичній – 20%.

5. Встановити працівникам Руськополянського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 1 Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобним працівникам – 8%.
- 2) за складність, напруженість у роботі:
 - ✓ заступнику директора з господарської роботи – 50%;
 - ✓ кухарям – 50%;
 - ✓ підсобним робітникам – 50%;
 - ✓ комірникам – 50%;
 - ✓ директору ЗЗСО – 20%.
- 3) за ведення військового обліку:
 - ✓ секретарю – 50%.
- 4) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
 - ✓ прибиральникам службових приміщень – 10%.
- 5) за особливі умови роботи:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 50%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 15%.
- 7) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 8) за ведення веб-порталу:
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 9) за роботу в нічний час:
 - ✓ операторам котельні – 35%.
- 10) за завідування кабінетами:
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 12) за складність та напруженість роботи з Автоматизованим інформаційним комплексом освітнього менеджменту (АІКОМ2) на період активного внесення інформації до системи – 50%.

6. Встановити працівникам Руськополянського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 2 Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 8%.
- 2) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;

- ✓ секретарю – 50%;
 - ✓ водію – 50%;
 - ✓ кухарям– 50%;
 - ✓ підсобному робітнику – 50%;
 - ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
- ✓ прибиральникам службових приміщень– 10%.
- 4) за особливі умови роботи:
- ✓ завідувачу бібліотекою – 50 %.
- 5) за престижність праці:
- ✓ педагогічним працівникам –20%.
- 6) за класність:
- ✓ водію – 25%.
- 7) за роботу з фондом підручників:
- ✓ завідувачу бібліотекою – 10 %.
- 8) за ведення веб-сайту
- ✓ педагогічним працівникам - 10%.
- 9) за організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами
- ✓ керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи) – 20%;
 - ✓ заступнику керівника з навчально-виховної роботи такого закладу освіти, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами – 20%.
- 10) за роботу в інклюзивних класах
- ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 11) за завідування кабінетами :
- ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 12) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)
- ✓ сестрі медичній – 20%.
- 13) за складність та напруженість роботи з Автоматизованим інформаційним комплексом освітнього менеджменту (АІКОМ2) на період активного внесення інформації до системи – 50%.

7. Встановити працівникам Геронимівського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за складність та напруженість в роботі:
- ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ кухарям– 50%;
 - ✓ підсобному робітнику – 50%;

- ✓ комірнику – 50%.
- 2) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
 - ✓ прибиральникам службових приміщень – 10%.
- 3) за приготування та використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ сестрі медичній – 10%.
- 4) за особливі умови роботи:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 50%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 10 %.
- 7) за ведення веб-сайту
 - ✓ педагогічним працівникам - 10%.
- 8) за роботу в інклюзивних класах
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 9) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 8%.
- 10) за завідування кабінетами :
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 12) за складність та напруженість роботи з Автоматизованим інформаційним комплексом освітнього менеджменту (АІКОМ2) на період активного внесення інформації до системи – 50%.

8. Встановити працівникам Дубіївського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2026 рік в межах фонду заробітної плати :

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарю – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 8%;
 - ✓ машиніст-кочегар котлів – 8%.
- 2) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ водію – 50%;
 - ✓ секретарю – 50%;
 - ✓ кухарям – 50%;
 - ✓ підсобному робітнику – 50%;
 - ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:

- ✓ прибиральникам службових приміщень – 10%.
- 4) за класність:
 - ✓ водію – 25%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 10%.
- 7) за роботу в нічний час :
 - ✓ сторожам – 35%;
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 35%.
- 8) за особливі умови роботи:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 50%.
- 9) за ведення веб-сайту:
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 10) за завідування кабінетами :
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 12) за складність та напруженість роботи з Автоматизованим інформаційним комплексом освітнього менеджменту (АІКОМ2) на період активного внесення інформації до системи – 50%.

9. Директорам ЗДО та ЗЗСО Руськополянської сільської ради внести відповідні зміни до штатних розписів установ, Колективних договорів та посадових інструкцій працівників.»

10. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Сільський голова

Олег ГРИЦЕНКО