



РУСЬКОПОЛЯНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

63 сесія

VIII скликання

РІШЕННЯ

17 грудня 2025 року

№ 63-11/VIII

Про встановлення надбавок та доплат працівникам ЗЗСО та ЗДО Руськополянської сільської ради на 2026 рік

Відповідно до статті 16, статті 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 року № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», листа Інституту педагогіки НАПН України №484 від 28.08.2017 року, Постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 року № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності», Постанова Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 року № 530 «Про затвердження Порядку організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти», постанови Кабінету Міністрів України № 29 від 20.01.2021 року «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», за погодженням з постійною комісією з питань бюджету, фінансів, планування соціально – економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, постанова Кабінету Міністрів України №67 від 03.02.2021 року (зі змінами) «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти, постанова Кабінету Міністрів України №1286 від 08.11.2024 року «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, розпорядження Руськополянської сільської ради №124 від 14.04.2025 «Про результати проведення атестації робочих місць за умовами праці», подання ЗДО (ясла-садок) «Берізка» №50 від 08.12.2025, подання ЗДО (ясла-садок) «Світлячок» №65 від 04.12.2025, подання ЗДО (ясла-садок) «Сонечко» №39/01 від 08.12.2025, подання ЗДО (ясла-садок) «Дубок» № 54 від 04.12.2025 року, подання Руськополянського ЗЗСО I-III ступенів №1 №05-10/122 від 05.12.2025 року, подання Руськополянського ЗЗСО I-III ступенів №2 № 05-12/87 від 04.12.2025, подання Геронимівського ЗЗСО №05-08/89 від 05.12.2025, подання Дубіївського ЗЗСО №05-15/128 від 04.12.2025, Руськополянська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Світлячок» с. Руська Поляна Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

- ✓ кухарям – 8%;
- ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
- ✓ підсобним працівникам – 4%;
- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%.

2) за складність та напруженість в роботі:

- ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
- ✓ директору ЗДО – 50%;
- ✓ завідувачу господарства – 50 %;
- ✓ сестрі медичній – 50%;
- ✓ кухарям – 50%;
- ✓ підсобним працівникам – 50%.

3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:

- ✓ сестрі медичній – 10%;
- ✓ помічникам вихователів – 10%.

4) за роботу в нічний час:

- ✓ машиністам (кочегару) котельні – 40%;
- ✓ сторожам – 40%;

5) за престижність праці:

- ✓ педагогічним працівникам – 20%.

6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):

- ✓ сестрі медичній – 20%.

2. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Берізка» с. Руська Поляна Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

- ✓ кухарям – 8%;
- ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
- ✓ підсобним працівникам – 4%;
- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%.

2) за складність та напруженість в роботі:

- ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
- ✓ директору ЗДО – 50%;
- ✓ сестрі медичній – 50%;
- ✓ завідувачу господарства – 50%;

- ✓ кухарям – 50%;
- ✓ підсобним працівникам – 50%;
- ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ сестрі медичній – 10%;
 - ✓ помічникам вихователів – 10%.
- 4) за роботу в нічний час:
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
 - ✓ сторожам – 40%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
 - ✓ сестрі медичній – 20%.

3. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Сонечко» с. Геронимівка Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 4%;
 - ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%;
- 2) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
 - ✓ директору ЗДО – 50%;
 - ✓ сестрі медичній – 50%;
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ кухарям – 50%;
 - ✓ підсобним працівникам – 50%;
 - ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ помічникам вихователів – 10%;
 - ✓ сестрі медичній – 10%.
- 4) за роботу в нічний час:
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
 - ✓ сторожам – 40%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
 - ✓ сестрі медичній – 20%.

4. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Дубок» с. Дубіївка Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

1) за складність та напруженість в роботі:

- ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
- ✓ директору ЗДО – 50%;
- ✓ сестрі медичній – 50%;
- ✓ завідувачу господарства – 50%;
- ✓ кухарям – 50%;
- ✓ підсобним працівникам – 50%;

2) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:

- ✓ помічникам вихователів – 10%;
- ✓ сестрі медичній – 10%;

3) за роботу в нічний час:

- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
- ✓ сторожам – 40%;

4) за престижність праці:

- ✓ педагогічним працівникам – 20%.

5) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

- ✓ кухарям – 8%;
- ✓ підсобному працівнику – 4%;
- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%;
- ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%.

6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):

- ✓ сестрі медичній – 20%.

5. Встановити працівникам Руськополянського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 1 Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

- ✓ кухарям – 8%;
- ✓ підсобним працівникам – 8%.

2) за складність, напруженість у роботі:

- ✓ заступнику директора з господарської роботи – 50%;
- ✓ кухарям – 50%;
- ✓ підсобним робітникам – 50%;
- ✓ комірникам – 50%;
- ✓ директору ЗЗСО – 20%.

3) за ведення військового обліку:

- ✓ секретарю – 50%.

4) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:

- ✓ прибиральникам службових приміщень – 10%.

- 5) за особливі умови роботи:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 50%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 15%.
- 7) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 8) за ведення веб-порталу:
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 9) за роботу в нічний час:
 - ✓ операторам котельні – 35%.
- 10) за завідування кабінетами :
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 12) щомісячна доплата за особливі умови роботи (визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником):
 - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 2600,00грн.
- 13) за складність та напруженість роботи з Автоматизованим інформаційним комплексом освітнього менеджменту (АІКОМ2) на період активного внесення інформації до системи:
 - ✓ педагогічним працівникам -50%

6. Встановити працівникам Руськополянського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 2 Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 8%.
- 2) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ секретарю – 50%;
 - ✓ водію – 50%;
 - ✓ кухарям – 50%;
 - ✓ підсобному робітнику – 50%;
 - ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
 - ✓ прибиральникам службових приміщень – 10%.
- 4) за особливі умови роботи:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 50 %.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.

- б) за класність:
 - ✓ водію – 25%.
- 7) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 10 %.
- 8) за ведення веб-сайту
 - ✓ педагогічним працівникам - 10%.
- 9) за організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами:
 - ✓ керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи) – 20%;
 - ✓ заступнику керівника з навчально-виховної роботи такого закладу освіти, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами – 20%.
- 10) за роботу в інклюзивних класах
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 11) за завідування кабінетами :
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 12) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 14) щомісячна доплата за особливі умови роботи (визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником):
 - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 2600,00грн.
- 15) за складність та напруженість роботи з Автоматизованим інформаційним комплексом освітнього менеджменту (АІКОМ2) на період активного внесення інформації до системи:
 - ✓ педагогічним працівникам -50%.

7. Встановити працівникам Геронимівського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ кухарям– 50%;
 - ✓ підсобному робітнику – 50%;
 - ✓ комірнику – 50%.
- 2) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
 - ✓ прибиральникам службових приміщень – 10%.
- 3) за приготування та використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ сестрі медичній – 10%.
- 4) за особливі умови роботи:

- ✓ завідувачу бібліотекою – 50%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 10 %.
- 7) за ведення веб-сайту
 - ✓ педагогічним працівникам - 10%.
- 8) за роботу в інклюзивних класах
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 9) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 8%.
- 10) за завідування кабінетами :
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 12) щомісячна доплата за особливі умови роботи (визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником):
 - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 2600,00грн. .
- 13) за складність та напруженість роботи з Автоматизованим інформаційним комплексом освітнього менеджменту (АІКОМ2) на період активного внесення інформації до системи:
 - ✓ педагогічним працівникам -50%.

8. Встановити працівникам Дубіївського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2026 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарю – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 8%;
 - ✓ машиніст-кочегар котлів – 8%.
- 2) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ водію – 50%;
 - ✓ секретарю – 50%;
 - ✓ кухарям– 50%;
 - ✓ підсобному робітнику – 50%;
 - ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
 - ✓ прибиральникам службових приміщень – 10%.
- 4) за класність:

- ✓ водію – 25%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 10%.
- 7) за роботу в нічний час:
 - ✓ сторожам – 35%;
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 35%.
- 8) за особливі умови роботи:
 - ✓ завідувачу бібліотекою – 50%.
- 9) за ведення веб-сайту:
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 10) за завідування кабінетами:
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки (на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 12) щомісячна доплата за особливі умови роботи (визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником):
 - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 2600,00грн.
- 13) за складність та напруженість роботи з Автоматизованим інформаційним комплексом освітнього менеджменту (АІКОМ2) на період активного внесення інформації до системи:
 - ✓ заступнику директора з навчально-виховної роботи -50%.

9. Директорам ЗДО та ЗЗСО Руськополянської сільської ради внести відповідні зміни до штатних розписів установ, Колективних договорів та посадових інструкцій працівників.

10. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Сільський голова

Олег ГРИЦЕНКО