



## РУСЬКОПОЛЯНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

60 сесія

VIII скликання

### РІШЕННЯ

12 вересня 2025 року

№ 60-46/VIII

«Про внесення змін в рішення Руськополянської сільської ради від 23.12.2024 №51-4/VIII «Про встановлення надбавок та доплат працівникам ЗЗСО та ЗДО Руськополянської сільської ради на 2025 рік» (зі змінами)

Відповідно до статті 16, статті 32 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 року № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», листа Інституту педагогіки НАПН України №484 від 28.08.2017 року, Постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 року № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності», Постанова Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 року № 530 «Про затвердження Порядку організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти», постанови Кабінету Міністрів України № 29 від 20.01.2021 року «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», за погодженням з постійною комісією з питань бюджету, фінансів, планування соціально – економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, постанова Кабінету Міністрів України №67 від 03.02.2021 року (зі змінами) «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти, постанова Кабінету Міністрів України №1286 від 08.11.2024 року «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти, розпорядження Руськополянської сільської ради №124 від 14.04.2025 «Про результати проведення атестації робочих місць за умовами праці», подання ЗДО (ясла-садок) «Берізка» №31 від 29.08.2025, подання ЗДО (ясла-садок) «Світлячок» №42 від 29.08.2025, подання ЗДО (ясла-садок) «Сонечко» №21/01 від 29.08.2025, подання ЗДО (ясла-садок) «Дубок» № 36 від 29.08.2025 року,

подання Руськополянського ЗЗСО I-III ступенів №1 № 05-10/71 від 27.08.2025,  
Руськополянська сільська рада

**ВИРШИЛА:**

1. З 01.09.2025 року внести та затвердити зміни в рішення Руськополянської сільської ради від 23.12.2024 №51-4/VIII «Про встановлення надбавок та доплат працівникам ЗЗСО та ЗДО Руськополянської сільської ради на 2025 рік» (зі змінами) та викласти в новій редакції:

«1. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Світлячок» с. Руська Поляна Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2025 рік в межах фонду заробітної плати:

1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

- ✓ кухарям – 8%;
- ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
- ✓ підсобним працівникам – 4%;
- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%.

2) за напруженість в роботі:

- ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
- ✓ директору ЗДО – 50%;
- ✓ завідувачу господарства – 50 %;
- ✓ сестрі медичній – 50%;
- ✓ кухарям – 50%;
- ✓ підсобним працівникам – 50%.

3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:

- ✓ сестрі медичній – 10%;
- ✓ помічникам вихователів – 10%.

4) за роботу в нічний час:

- ✓ машиністам (кочегару) котельні – 40%;
- ✓ сторожам – 40%;

5) за престижність праці:

- ✓ педагогічним працівникам – 20%.

б) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки ( на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):

- ✓ сестрі медичній – 20%.

2. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Берізка» с. Руська Поляна Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2025 рік в межах фонду заробітної плати:

1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

- ✓ кухарям – 8%;
- ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
- ✓ підсобним працівникам – 4%;

- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%.
- 2) за напруженість в роботі:
  - ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
  - ✓ директору ЗДО – 50%;
  - ✓ сестрі медичній – 50%;
  - ✓ завідувачу господарства – 50%;
  - ✓ кухарям – 50%;
  - ✓ підсобним працівникам – 50%;
  - ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
  - ✓ сестрі медичній – 10%;
  - ✓ помічникам вихователів – 10%.
- 4) за роботу в нічний час:
  - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
  - ✓ сторожам – 40%.
- 5) за престижність праці:
  - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- б) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки ( на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи)
  - ✓ сестрі медичній – 20%.

3. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Сонечко» с. Геронимівка Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2025 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
  - ✓ кухарям – 8%;
  - ✓ підсобному працівнику – 4%;
  - ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
  - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%;
- 2) за напруженість в роботі:
  - ✓ педагогічним працівникам – до 40%;
  - ✓ директору ЗДО – 50%;
  - ✓ сестрі медичній – 50%;
  - ✓ завідувачу господарства – 50%;
  - ✓ кухарям – 50%;
  - ✓ підсобним працівникам – 50%;
  - ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
  - ✓ помічникам вихователів – 10%;
  - ✓ сестрі медичній – 10%.
- 4) за роботу в нічний час:
  - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
  - ✓ сторожам – 40%.

5) за престижність праці:

✓ педагогічним працівникам – 20%.

6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки ( на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):

✓ сестрі медичній – 20%.

4. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Дубок» с. Дубіївка Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2025 рік в межах фонду заробітної плати :

1) за напруженість в роботі:

✓ педагогічним працівникам – до 40%;

✓ директору ЗДО – 50%;

✓ сестрі медичній – 50%;

✓ завідувачу господарства – 50%;

✓ кухарям – 50%;

✓ підсобним працівникам – 50%;

2) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:

✓ помічникам вихователів – 10%;

✓ сестрі медичній – 10%;

3) за роботу в нічний час:

✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;

✓ сторожам – 40%;

4) за престижність праці:

✓ педагогічним працівникам – 20%.

5) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

✓ кухарям – 8%;

✓ підсобному працівнику – 4%;

✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%;

✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%.

6) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки ( на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):

✓ сестрі медичній – 20%.

5. Встановити працівникам Руськополянського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 1 Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2025 рік в межах фонду заробітної плати:

1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

✓ кухарям – 8%;

✓ підсобним працівникам – 8%.

2) за складність, напруженість у роботі:

✓ заступнику директора з господарської роботи – 50%;

✓ кухарям – 50%;

✓ підсобним робітникам – 50%;

- ✓ комірникам – 50%;
- ✓ директору ЗЗСО – 20%.
- 3) за ведення військового обліку:
  - ✓ секретарю – 50%.
- 4) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
  - ✓ прибиральникам – 10%.
- 5) за особливі умови роботи:
  - ✓ завідувачу бібліотекою – 50%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
  - ✓ завідувачу бібліотекою – 15%.
- 7) за престижність праці:
  - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 8) за ведення веб-порталу:
  - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 9) за роботу в нічний час:
  - ✓ операторам котельні – 35%.
- 10) за завідування кабінетами :
  - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки ( на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
  - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 12) щомісячна доплата за особливі умови роботи (визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником)
  - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 1300,00грн (з 1 січня 2025 року);
  - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 2600,00грн (з 1 вересня 2025 року).

6. Встановити працівникам Руськополянського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 2 Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2025 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
  - ✓ кухарям – 8%;
  - ✓ підсобному працівнику – 8%.
- 2) за складність та напруженість в роботі:
  - ✓ завідувачу господарства – 50%;
  - ✓ секретарю – 50%;
  - ✓ водію – 50%;
  - ✓ кухарям – 50%;
  - ✓ підсобному робітнику – 50%;
  - ✓ комірнику – 50%.

- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
  - ✓ прибиральникам – 10%.
- 4) за особливі умови роботи:
  - ✓ завідувачу бібліотекою – 50 %.
- 5) за престижність праці:
  - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за класність:
  - ✓ водію – 25%.
- 7) за роботу з фондом підручників:
  - ✓ завідувачу бібліотекою – 10 %.
- 8) за ведення веб-сайту
  - ✓ педагогічним працівникам - 10%.
- 9) за організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами:
  - ✓ керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи) – 20%;
  - ✓ заступнику керівника з навчально-виховної роботи такого закладу освіти, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами – 20%.
- 10) за роботу в інклюзивних класах:
  - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 11) за завідування кабінетами:
  - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 12) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки ( на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
  - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 13) щомісячна доплата за особливі умови роботи (визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником):
  - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 1300,00грн (з 1 січня 2025 року);
  - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 2600,00грн (з 1 вересня 2025 року).

7. Встановити працівникам Геронимівського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2025 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за складність та напруженість в роботі:
  - ✓ завідувачу господарства – 50%;
  - ✓ кухарям – 50%;
  - ✓ підсобному робітнику – 50%;
  - ✓ комірнику – 50%.

2) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:

✓ прибиральникам – 10%.

3) за приготування та використання в роботі дезінфікуючих засобів:

✓ сестрі медичній – 10%.

4) за особливі умови роботи:

✓ завідувачу бібліотекою – 50%.

5) за престижність праці:

✓ педагогічним працівникам – 20%.

6) за роботу з фондом підручників:

✓ завідувачу бібліотекою – 10 %.

7) за ведення веб-сайту:

✓ педагогічним працівникам - 10%.

8) за роботу в інклюзивних класах:

✓ педагогічним працівникам – 20%.

9) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

✓ кухарям – 8%;

✓ підсобному працівнику – 8%.

10) за завідування кабінетами:

✓ педагогічним працівникам – 10%.

11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки ( на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):

✓ сестрі медичній – 20%.

12) щомісячна доплата за особливі умови роботи (визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником):

✓ педагогічним працівникам -у розмірі 1300,00грн (з 1 січня 2025 року);

✓ педагогічним працівникам -у розмірі 2600,00грн (з 1 вересня 2025 року).

8. Встановити працівникам Дубіївського закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2025 рік в межах фонду заробітної плати:

1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:

✓ кухарю – 8%;

✓ підсобному працівнику – 8%;

✓ машиніст-кочегар котлів – 8%.

2) за складність та напруженість в роботі:

✓ завідувачу господарства – 50%;

✓ водію – 50%;

✓ секретарю – 50%;

✓ кухарям– 50%;

✓ підсобному робітнику – 50%;

- ✓ комірнику – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
  - ✓ прибиральникам – 10%.
- 4) за класність:
  - ✓ водію – 25%.
- 5) за престижність праці:
  - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
  - ✓ завідувачу бібліотекою – 10%.
- 7) за роботу в нічний час:
  - ✓ сторожам – 35%;
  - ✓ оператору котельні – 35%;
  - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 35%.
- 8) за особливі умови роботи:
  - ✓ завідувачу бібліотекою – 50%.
- 9) за ведення веб-сайту:
  - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 10) за завідування кабінетами:
  - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та надання здобувачам освіти психологічної підтримки ( на час дії воєнного стану, за наявності сертифіката та офлайн роботи):
  - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 12) щомісячна доплата за особливі умови роботи (визначається пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником)
  - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 1300,00грн (з 1 січня 2025 року);
  - ✓ педагогічним працівникам -у розмірі 2600,00грн (з 1 вересня 2025 року).

9. Директорам ЗДО та ЗЗСО Руськополянської сільської ради внести відповідні зміни до штатних розписів установ, Колективних договорів та посадових інструкцій працівників.»

2. Рішення Руськополянської сільської ради від 14.05.2025 року №57-4/VIII вважати таким, що втратило чинність з 01.09.2025 року.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету, фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Сільський голова

Олег ГРИЦЕНКО