



## РУСЬКОПОЛЯНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

50 сесія

VIII скликання

### РІШЕННЯ

05 листопада 2024 року

№ 50-41/VIII

Про затвердження Програми щодо забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників Руськополянської територіальної громади на 2025-2027 роки

Відповідно до статей 42, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 9 Закону України «Про співробітництво територіальних громад», Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повну загальну середню освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 №672, рішення Степанківської сільської ради від 15.12.2020 № 02-04/VIII «Про створення комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників», за погодженням із постійними комісіями з питань освіти, фізичного виховання, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення та молодіжної політики та з питань бюджету, фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, з метою реалізації основних Положень Центру професійного розвитку педагогічних працівників, Руськополянська сільська рада

#### ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму щодо забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників Руськополянської територіальної громади на 2025-2027 роки (далі – Програма), що додається.

2. Рішення №41-33/8VIII від 22.12.2023 «Про затвердження Програми щодо забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників Руськополянської територіальної громади на 2024-2026 роки» вважати таким, що втратило чинність з 01.01.2025 року.

3. Виконавчому комітету Руськополянської сільської ради забезпечити виконання даної програми.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії з питань освіти, фізичного виховання, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення та молодіжної політики і з питань бюджету, фінансів,

планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Сільський голова

Олег ГРИЦЕНКО

**Програма щодо забезпечення  
професійного розвитку педагогічних працівників  
Руськополянської територіальної громади  
на 2025-2027 роки**

**ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

<p>Нормативно-правова база для розроблення Програми</p>	<p>Конституція України, Бюджетний кодекс України, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про співробітництво територіальних громад», Закон України «Про освіту», Закон України «Про дошкільну освіту», Закон України «Про повну загальну середню освіту», Закон України «Про інноваційну діяльність», Положення про Центр професійного розвитку педагогічних працівників, затверджене Постановою Кабінету Міністрів України від 29.07.2020 №672, постанов Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2015 року № 1109 «Про затвердження переліку кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників» та від 21 серпня 2019 року № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і наукового-педагогічних працівників» (далі – Постанова № 800), наказу Міністерства освіти і науки України від 09 вересня 2022 року № 805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників»</p>
<p>Ініціатор розроблення Програми</p>	<p>Виконавчий комітет Руськополянської сільської ради Відділ освіти, культури, туризму, молоді, спорту виконавчого комітету Руськополянської сільської ради</p>

Розробник Програми	Виконавчий комітет Руськополянської сільської ради Відділ освіти, культури, туризму, молоді, спорту виконавчого комітету Руськополянської сільської ради
Відповідальний виконавець Програми	Виконавчий комітет Руськополянської сільської ради Відділ освіти, культури, молоді та спорту виконавчого комітету Руськополянської сільської ради

Учасники Програми	<p>Виконавчий комітет Руськополянської сільської ради</p> <p>Заклади дошкільної освіти Руськополянської територіальної громади: «Берізка», «Світлячок» с.Руська Поляна, «Сонечко» с.Геронимівка, «Дубок», с.Дубіївка</p> <p>Заклади загальної середньої освіти Руськополянської територіальної громади: Руськополянський ЗЗСО I-III ступенів №1, Руськополянський ЗЗСО I-III ступенів №2, Геронимівський ЗЗСО I-III ступенів, Дубіївський ЗЗСО I-III ступенів</p>
Термін реалізації Програми	2025-2027 роки
Мета Програми	<p>Здійснення співробітництва у напрямку реалізації Положення про Центр професійного розвитку педагогічних працівників із метою</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поширення інформації щодо шляхів підвищення та удосконалення професійного розвитку педагогічних працівників;</li> <li>- організації співпраці між професійними спільнотами педагогічних працівників Руськополянської та Степанківської сільськими територіальними громадами;</li> <li>- ознайомлення з базами даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, іншими джерелами інформації, необхідними для професійного розвитку педагогічних працівників;</li> <li>- отримання психологічної підтримки педагогічним працівникам;</li> <li>- отримання консультування для педагогічних працівників, зокрема з питань:</li> <li>- планування та визначення траєкторії їх професійного розвитку;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведення супервізії;</li> <li>- розроблення документів закладу освіти;</li> <li>- особливостей організації освітнього процесу за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання;</li> <li>- впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти і нових освітніх технологій;</li> <li>участі педагогічних працівників у професійних конкурсах;</li> <li>підготовки здобувачів освіти до інтелектуальних, творчих конкурсів, олімпіад, турнірів, змагань;</li> <li>здійснення діяльності у напрямку покращення якості освіти Руськополянської територіальної громади.</li> </ul>
<p>Фінансове забезпечення Програми</p>	<p>Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Руськополянської територіальної громади та інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством</p>
<p>Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації заходів Програми</p>	<p>В межах виділених асигнувань</p>
<p>Очікувані результати</p>	<p>Створення діючої інноваційної моделі співпраці між територіальними громадами в галузі освіти.</p> <p>Створення ефективно-інформаційно-комунікативної системи взаємозв'язку між громадами.</p> <p>Забезпечення високої якості надання освітніх та консультативних послуг працівниками Центру професійного розвитку педагогічних працівників.</p> <p>Підвищення професійної компетентності педагогічних працівників Руськополянської</p>

	територіальної громади.
Контроль за виконанням	Контроль за виконанням здійснюють: голови Руськополянської та Степанківської сільських територіальних громад; постійні комісії з питань освіти, фізичного виховання, культури, охорони здоров'я, соціального захисту населення та молодіжної політики та з питань бюджету, фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

## I. Загальні положення

На сучасному етапі реформування освітньої галузі постає важлива проблема налагодження ефективного освітнього менеджменту і мережевої взаємодії учасників освітньої діяльності, якісного сервісного обслуговування закладів освіти в умовах змін адміністративно-територіального устрою України.

Створення Центрів професійного розвитку педагогічних працівників (далі - Центр)- це не чергова зміна назв і вивісок, а нова якість організації роботи з педагогічними кадрами, що потребує розуміння, глибокого осмислення і професійного перезавантаження працівників освітньої галузі, належної підтримки широкої педагогічної громадськості, суспільства, органів місцевого самоврядування та державної влади.

Суспільству необхідний педагог, який не обмежується власним досвідом, а шукає шляхи підвищення ефективності своєї роботи, вивчаючи та використовуючи досвід колег на рівні району, області, країни та світу. І саме Центри мають відігравати ключову роль у створенні умов для професійного розвитку педагогічного працівника шляхом організації мережевої взаємодії.

Сучасний педагог, щоб почувати себе у світі комфортно, повинен навчатися постійно, навчання для нього має стати природною і цікавою справою. Розвиток професійної майстерності відбувається здебільшого безпосередньо в практичній діяльності педагога, за рахунок експериментальної роботи, спілкування з колегами, коли йде осмислення (іноді навіть переосмислення) й засвоєння отриманих знань, формується власний стиль педагогічної діяльності.

Зановником Центру професійного розвитку педагогічних працівників є Степанківська сільська рада Черкаської області. Засновник здійснює фінансування Центру, його матеріально-технічне забезпечення, надає

необхідні будівлі з обладнанням і матеріалами, транспортні засоби, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування.

Руськополянська сільська рада Черкаської області на основі договору здійснює видатки на утримання Центру.

Центр у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про співробітництво територіальних громад», «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про повнузагальну середню освіту», «Про інноваційну діяльність», указами і розпорядженнями Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами та своїм Статутом, затвердженим засновником.

Центр є юридичною особою, наділений усіма правами юридичної особи з часу його реєстрації у державному реєстрі, що утворюється як бюджетна установа, має гербову печатку, штамп і бланки з відповідними реквізитами, самостійний баланс, ідентифікаційний номер, реєстраційний та інші рахунки в банківських установах, органах Державної казначейської служби України.

## **II. Актуальність використання видатків на Програму**

Утримання Центру професійного розвитку на засадах співфінансування спричинене потребою забезпечити:

- якісне оновлення змісту, форм підвищення кваліфікації та професійного розвитку педагогічних кадрів для системи освіти Руськополянської територіальної громади;
- врахування позитивного вітчизняного і світового педагогічного досвіду, досягнення загальноприйнятих міжнародних освітніх стандартів та реалізація принципів Болонської декларації;
- ефективну реалізацію прогресивних педагогічних теорій і технологій навчання та виховання;
- поліпшення якості науково-методичного супроводу процесів інноваційного розвитку закладів освіти на основі партнерства усіх рівнів;
- постійну взаємодію з навчальними закладами громади, КНЗ «Черкаський інститут післядипломної освіти педагогічних працівників Черкаської обласної ради», науковими установами, вищими навчальними закладами та громадськими організаціями.

Діяльність Центру в сучасних умовах спрямовано на забезпечення постійно зростаючих професійних вимог і запитів до рівня компетентності педагогічних працівників. Можлива розробка нової моделі та виокремлення двох важливих напрямів діяльності Центру: інформаційно-консультаційної

діяльності, спрямованої на підвищення рівня якості освіти та розвиток професійної компетентності педагогічних працівників.

З метою економії коштів та для спільного виконання повноважень, що належать до компетенції органів місцевого самоврядування Центр відповідно до Закону України «Про співробітництво територіальних громад» функціонує на засадах спільного фінансування (утримання) установи комунальної форми власності.

Центр відповідає за реалізацію державної політики у сфері освіти, забезпечення якості та доступності освіти на відповідній території, здійснює інші повноваження, передбачені законодавством України та/або установчими документами. Центр у взаємодії з територіальним органом Державної служби якості освіти (ДСЯО), асоціаціями, товариствами, громадськими об'єднаннями, фаховими організаціями, іншими стейкхолдерами (фізичними та юридичними особами, які мають легітимний інтерес у діяльності організації), надає допомогу суб'єктам освітньої діяльності у підвищенні якості освіти.

Практична реалізація технологічної моделі Центру спирається на Постанову Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», Постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2019 № 1133 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників». Тому, безперечно, Програма забезпечить потреби педагогічних працівників у створенні індивідуальної траєкторії розвитку на 2024-2026 роки із метою підвищення професійної компетентності.

### **III. Мета Програми**

Головною метою є забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої освітніх межах Руськополянської територіальної громади.

### **IV. Основні завдання Програми**

Програма дозволить реалізувати Положення Центру професійного розвитку педагогічних працівників у напрямку роботи з педагогами Руськополянської територіальної громади, оскільки він:

- узагальнює та поширює інформацію з питань професійного розвитку педагогічних працівників;
- координує діяльність професійних спільнот педагогічних працівників;

- формує та оприлюднює на власному вебсайті бази даних програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників, інші джерела інформації (вебресурси), необхідні для професійного розвитку педагогічних працівників;
- забезпечує надання психологічної підтримки педагогічним працівникам;
- проводить конкурси професійної майстерності педагогів;
- організовує та проводить консультування педагогічних працівників, зокрема з питань:
  - планування та визначення траєкторії їх професійного розвитку;
  - проведення супервізії;
  - розроблення документів закладу освіти;
  - ознайомлення з особливостями організації освітнього процесу за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання;
  - впровадження компетентнісного, особистісно орієнтованого, діяльнісного, інклюзивного підходів до навчання здобувачів освіти і нових освітніх технологій;
  - забезпечення потреб освітніх закладів у високопрофесійних педагогічних кадрах, здатних компетентно і відповідально вирішувати професійні задачі; задоволення індивідуальних професійних запитів педагогічних працівників;
  - забезпечення умов для розвитку професійної компетентності педагогічних працівників шляхом створення системи кваліфікованого інформаційно-методичного, навчально-методичного, організаційно-проектного та психологічного супроводу;
  - вивчення освітніх потреб і запитів педагогічних працівників, аналіз та узагальнення інформації;
  - розвиток єдиного відкритого ресурсно-інформаційного освітнього простору;
  - надання методичної допомоги з впровадження інформаційно-комунікаційних технологій, STEM-освіти, інновацій та педагогічних технологій тощо;
  - проведення тренінгів, семінарів, нарад, онлайн-консультацій тощо;
  - організація та проведення конкурсів педагогічної майстерності;
  - забезпечення випереджувального характеру розвитку професійної компетентності педагогічних працівників відповідно до потреб реформування системи освіти, викликів сучасного суспільного розвитку тощо.

Центр несе відповідальність перед особою, суспільством і державою за реалізацію завдань, визначених чинним законодавством України про загальну

середню, дошкільну та позашкільну освіту, державних вимог до роботи з педагогічними кадрами; дотримання фінансової дисципліни та збереження матеріально-технічної бази.

Робота Центру - ефективна система супроводу, яка формує та стимулює розвиток професійної компетентності, забезпечує умови для вдосконалення педагогічної майстерності та набуття досвіду самореалізації.

Реалізація Програми у 2024 році допоможе ефективно співпрацювати з органами місцевого самоврядування територіальних громад, органами та установами забезпечення якості освіти, закладами освіти Степанківської сільської територіальної громади, міжнародними та громадськими організаціями, засобами масової інформації з питань освіти.

## **V. Фінансове забезпечення Програми на 2025-2027 роки**

Фінансування Програми здійснюватиметься за рахунок бюджету Руськополянської територіальної громади та інших джерел, не заборонених чинним законодавством, згідно виділених асигнувань. Видатки будуть направлені на:

- заробітну плату працівникам Центру;
- придбання матеріалів, обладнання та інвентаря, канцелярських товарів;
- передплату періодичних видань;
- обслуговування комп'ютерної техніки, заправка картриджів, страхування авто, ремонт тощо;
- відрядження;
- сплату комунальних платежів;
- окремі заходи щодо реалізації державних регіональних програм, не віднесених до заходів розвитку, навчання працівників.

Можливе збільшення видатків на виконання заходів Програми у зв'язку з черговим підвищенням мінімальної заробітної плати педагогічних працівників, вартості послуг тощо.

## **VI. Очікувані результати реалізації Програми**

1. Створення діючої інноваційної моделі співпраці між Степанківською та Руськополянської територіальними громадами в галузі освіти на засадах співфінансування відповідно до договорів.

2. Створення ефективної інформаційно-комунікативної системи взаємозв'язку між Степанківською та Руськополянською територіальними громадами.

3. Забезпечення високої якості надання освітніх та консультативних послуг працівниками Центру професійного розвитку педагогічних працівників.

4. Підвищення професійної компетентності педагогічних працівників Руськополянської територіальної громади.

Сільський голова

Олег ГРИЦЕНКО