



РУСЬКОПОЛЯНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА

25 сесія

VIII скликання

ПРОЕКТ РІШЕННЯ

15 грудня 2022 року

№ /VIII

«Про встановлення надбавок та доплат працівникам ЗЗСО та ЗДО Руськополянської сільської ради на 2023 рік»

Відповідно до статті 16, статті 32 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 року № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», листа Інституту педагогіки НАПН України №484 від 28.08.2017 року, Постанови Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 року № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності», Постанова Кабінету Міністрів України від 10.04.2019 року № 530 «Про затвердження Порядку організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти», постанови Кабінету Міністрів України № 29 від 20.01.2021 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», постанови Кабінету Міністрів України № 67 від 03.02.2021 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти», за погодженням з постійною комісією з питань бюджету, фінансів, планування соціально – економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, подання ЗДО ясла-садок «Світлячок» № 20/01 від 11.11.2022 року, подання ЗДО ясла-садок «Берізка» № 56 від 10.11.2022 року, подання ЗДО ясла-садок «Сонечко» № 12/01 від 14.11.2022 року, подання ЗДО ясла-садок «Дубок» № 37 від 17.11.2022 року, подання Руськополянського ЗЗСО I-III ступенів № 1 № 05-10/65 від 14.11.2022, подання Руськополянського ЗЗСО I-III ступенів №2 № 05-12/65 від 14.11.2022, подання Геронимівського ЗЗСО I-III ступенів № 05-08/38 від 10.11.2022, подання Дубіївського ЗЗСО I-III ступенів № 05-15/118 від 09.11.2022.

В И Р І Ш И Л А :

1. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Світлячок» с. Руська Поляна Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2023 рік в межах фонду заробітної плати :

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
 - ✓ підсобним працівникам – 4%.
- 2) за напруженість в роботі:
 - ✓ вихователям – до 40%;
 - ✓ директору ЗДО – 50%;
 - ✓ завідувачу господарства – 50 %;
 - ✓ сестрі медичній – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ сестрі медичній – 10%;
 - ✓ помічникам вихователів – 10%.
- 4) за роботу в нічний час:
 - ✓ оператору котельні – 40%;
 - ✓ машиністам (кочегару) котельні – 40%;
 - ✓ сторожу – 40%;
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для життя:
 - ✓ сестрі медичній – 20%.

2. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Берізка» с. Руська Поляна Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2023 рік в межах фонду заробітної плати :

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ машиністам з прання та ремонту спецодягу (білизни) – 4%;
 - ✓ підсобним працівникам – 4%;
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%.
- 2) за напруженість в роботі:
 - ✓ вихователям – до 40%;
 - ✓ директору ЗДО – 50%;
 - ✓ сестрі медичній – 50%;
 - ✓ завідувачу господарства – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ сестрі медичній – 10%;
 - ✓ помічникам вихователів – 10%.
- 4) за роботу в нічний час:

- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
- ✓ сторожам – 40%.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%;
- 6) за роботу в інклюзивній групі:
 - ✓ асистенту вихователя – 20%; за години роботи в інклюзивній групі;
 - ✓ вихователям інклюзивної групи (вихователям) – 20%; за години роботи в інклюзивній групі;
 - ✓ помічнику вихователя – 20%; за години роботи в інклюзивній групі.
- 7) за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для життя:
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 3. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Сонечко» с. Геронимівка Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2023 рік в межах фонду заробітної плати :
 - 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 4%;
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 8%;
 - 2) за напруженість в роботі:
 - ✓ вихователям – до 40%;
 - ✓ директору ЗДО – 50%;
 - ✓ сестрі медичній – 50%;
 - ✓ завідувачу господарства – 50%.
 - 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ помічникам вихователів – 10%;
 - ✓ сестрі медичній – 10%.
 - 4) за роботу в нічний час:
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
 - ✓ оператору котельні – 40%;
 - ✓ сторожам – 40%.
 - 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
 - 6) за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для життя:
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 4. Встановити працівникам Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Дубок» с. Дубіївка Руськополянської сільської ради Черкаського району Черкаської області доплати на 2023 рік в межах фонду заробітної плати :
 - 1) за напруженість в роботі:
 - ✓ вихователям – до 40%;
 - ✓ директору ЗДО – 50%;

- ✓ сестрі медичній – 50%;
- ✓ завідувачу господарства – 50%.
- 2) за використання в роботі дезінфікуючих засобів:
 - ✓ помічникам вихователів – 10%;
 - ✓ сестрі медичній – 10%;
- 3) за роботу в нічний час:
 - ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 40%;
 - ✓ сторожам – 40%;
- 4) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 5) за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для життя:
 - ✓ сестрі медичній – 20%.

5. Встановити працівникам Руськополянського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 1 Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2023 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобним працівникам – 8%.
- 2) за складність, напруженість у роботі:
 - ✓ кухарю філії початкових класів – 50%;
 - ✓ директору ЗЗСО – 20%.
- 3) за розширення зони обслуговування:
 - ✓ заступнику директора з господарської роботи – 50%.
- 4) за ведення військового обліку:
 - ✓ секретарю – 50%.
- 5) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
 - ✓ прибиральникам – 10%.
- 6) за особливі умови роботи:
 - ✓ бібліотекарю – 50%.
- 7) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ бібліотекарю – 15%.
- 8) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 9) за ведення веб-порталу:
 - ✓ педагогічним працівникам – 10%.
- 10) за роботу в нічний час:
 - ✓ сторожам – 35%;
 - ✓ операторам котельні – 35%.
- 11) за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для життя:
 - ✓ сестрі медичній – 20%.

6. Встановити працівникам Руськополянського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів № 2 Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2023 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
 - ✓ кухарям – 8%;
 - ✓ підсобному працівнику – 8%.
- 2) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ завідувачу господарства – 50%;
 - ✓ секретарю – 50%;
 - ✓ водію – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
 - ✓ прибиральникам – 10%.
- 4) за особливі умови роботи:
 - ✓ бібліотекарю – 50 %.
- 5) за престижність праці:
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу в нічний час:
 - ✓ сторожам – 35%;
- 7) за класність:
 - ✓ водію – 25%.
- 8) за роботу з фондом підручників:
 - ✓ бібліотекарю – 10 %.
- 9) за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для життя:
 - ✓ сестрі медичній – 20%.
- 10) за ведення веб-сайту
 - ✓ педагогічним працівникам - 10%.
- 11) за організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами
 - ✓ керівнику закладу освіти, в якому організовано навчання осіб з особливими освітніми потребами і створено три і більше інклюзивних класи (групи) – 20%;
 - ✓ заступнику керівника з навчально-виховної роботи такого закладу освіти, в обов'язки якого входить організація інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами – 20%.
- 12) за роботу в інклюзивних класах
 - ✓ педагогічним працівникам – 20%.

7. Встановити працівникам Геронимівського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2023 рік в межах фонду заробітної плати:

- 1) за складність та напруженість в роботі:
 - ✓ завідувачу господарства – 50%.
- 2) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:

- ✓ прибиральникам – 10%.
- 3) за приготування та використання в роботі дезінфікуючих засобів:
- ✓ сестрі медичній – 10%.
- 4) за особливі умови роботи:
- ✓ бібліотекарю – 50%.
- 5) за престижність праці:
- ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу в нічний час:
- ✓ сторожам – 35 %.
- 7) за роботу з фондом підручників:
- ✓ бібліотекарю – 10 %.
- 8) за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для життя:
- ✓ сестрі медичній – 20%.
- 9) за ведення веб-сайту
- ✓ педагогічним працівникам - 10%.
- 10) за роботу в інклюзивних класах
- ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 8. Встановити працівникам Дубіївського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Руськополянської сільської ради доплати та надбавки на 2023 рік в межах фонду заробітної плати :
- 1) за шкідливі умови праці на підставі атестації робочих місць:
- ✓ кухарю – 8%;
- ✓ підсобному працівнику – 8%;
- ✓ машиніст-кочегар котлів – 12%
- 2) за складність та напруженість в роботі:
- ✓ завідувачу господарства – 50%;
- ✓ водію – 50%;
- ✓ секретарю – 50%.
- 3) за використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів:
- ✓ прибиральникам – 10%.
- 4) за класність:
- ✓ водію – 25%.
- 5) за престижність праці:
- ✓ педагогічним працівникам – 20%.
- 6) за роботу з фондом підручників:
- ✓ бібліотекарю – 15%.
- 7) за роботу в нічний час :
- ✓ сторожам – 35%;
- ✓ оператору котельні – 35%;
- ✓ машиністам (кочегарам) котельні – 35%.
- 8) за особливі умови роботи:
- ✓ бібліотекарю – 50%.
- 9) за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику

для життя:

- ✓ сестрі медичній – 20%.
- 10) за ведення веб-сайту:
- ✓ педагогічним працівникам – 10%

9. Директорам ЗДО та ЗЗСО Руськополянської сільської ради внести відповідні зміни до штатних розписів установ, Колективних договорів та посадових інструкцій працівників.

10. Контроль за виконанням рішення покласти на відділ планування, бухгалтерського обліку та звітності виконавчого комітету Руськополянської сільської ради та постійну комісію з питань бюджету, фінансів, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва.

Сільський голова

Олег ГРИЦЕНКО